



## POLITICA DI DIVERSITÀ, EQUITÀ ED INCLUSIONE (DEI)

**Life Cycle Engineering SpA** (da ora LCE) fornisce servizi di consulenza finalizzati a supportare le Organizzazioni nell'implementazione di processi di misura, azioni di miglioramento e comunicazione dei risultati attraverso l'applicazione di strumenti professionali per la valutazione del ciclo di vita (LCA), l'eco-design, l'analisi e la rendicontazione delle prestazioni di Sostenibilità, la Comunicazione e Formazione ambientale, l'implementazione di sistemi di gestione ed il presidio della conformità normativa.

Tra gli obiettivi chiave di LCE assume particolare rilievo l'incentivazione e lo sviluppo a tutti i livelli dell'organizzazione di una cultura d'impresa fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità in tutte le sue forme e manifestazioni. La gestione delle diversità contribuisce non solo a creare valore sociale condiviso ma rappresenta anche un vantaggio competitivo e rafforza l'ingaggio delle persone rispetto agli obiettivi aziendali.

LCE, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione della Parità di Genere conforme ai requisiti della Norma UNI/PdR 125:2022, intende proseguire in modo più strutturato il percorso già intrapreso, volto a valorizzare e promuovere le tematiche relative a Diversità, Equità ed Inclusione, tutelando la diversità, le pari opportunità sul luogo di lavoro e l'*empowerment* femminile.

La presente Politica DEI - Diversità, Equità ed Inclusione - definita dalla Direzione e dal Consiglio di Amministrazione di LCE in collaborazione con il Comitato Guida, stabilisce i principi, gli obiettivi e l'impegno dell'organizzazione in riferimento ai temi di parità di genere, diversità ed inclusione.

In particolare, **LCE si impegna a:**

- Applicare processi organizzativi di selezione, gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva e di pari opportunità;
- Attuare processi interni ed esterni di comunicazione, informazione e formazione che veicolano l'impegno verso le tematiche DEI e favoriscono la consapevolezza delle parti interessate sulle tematiche;
- Favorire un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro per il personale dipendente.

Attraverso il Piano Strategico, LCE ha definito i seguenti obiettivi, in coerenza con le aree tematiche stabilite dalla Norma UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia** - Promuovere una cultura organizzativa inclusiva, orientata alla parità di genere e alla valorizzazione delle diversità, attraverso iniziative di sensibilizzazione, ascolto e comunicazione.

---

### LIFE CYCLE ENGINEERING S.P.A.

c/o Environment Park – Via Livorno, 60 - 10144 TORINO - ITALIA

E-mail: [info@lceengineering.eu](mailto:info@lceengineering.eu)

C.F. e P.I. 10757660013 – REA 1159436

Capitale Sociale 104.160 Euro i.v.

Sede Legale Via Tenente Morello, 13 10081 Castellamonte (TO)

- 📄 **Governance** – Definire ruoli, responsabilità e un modello di governance in grado di integrare i principi DEI nella pratica aziendale, assicurando l'identificazione, la gestione e il contrasto di eventuali situazioni di discriminazione o disuguaglianza.
- 📄 **Processi HR** - Assicurare processi di gestione delle risorse umane equi e imparziali lungo l'intero percorso del personale, nel rispetto dei principi di pari opportunità e inclusione.
- 📄 **Opportunità di crescita ed inclusione** - Assicurare pari opportunità di accesso, sviluppo e avanzamento professionale, promuovendo percorsi di carriera equi, trasparenti e neutrali rispetto al genere e alle diversità.
- 📄 **Equità remunerativa** - Favorire e monitorare sistemi di remunerazione equi e trasparenti, volti a garantire la parità retributiva a parità di ruolo, responsabilità e competenze.
- 📄 **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro** - Sostenere la genitorialità e il benessere delle persone attraverso politiche di welfare e strumenti di flessibilità organizzativa, promuovendo un equilibrio sostenibile tra vita professionale e vita privata.

**LCE si impegna inoltre** a rendere disponibili risorse e mezzi adeguati al raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla presente politica e a monitorare periodicamente l'applicazione efficace ed efficiente del Sistema di Gestione Parità di Genere.

Torino, 27/03/2026

*Approvata con Delibera CDA di Life Cycle Engineering SpA in data 27/03/2026*